

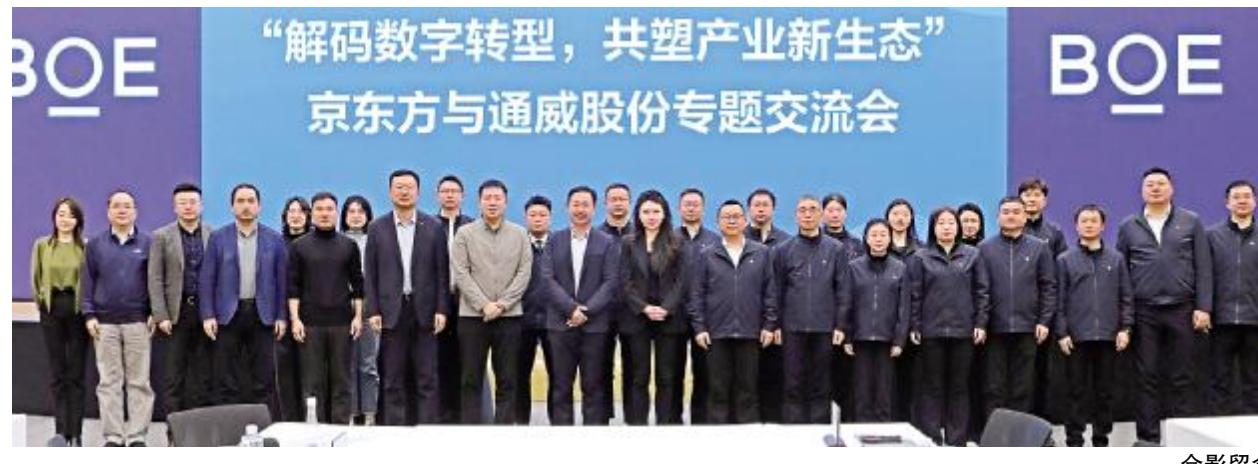


# 对标世界一流 打造智造标杆

通威股份董事长、CEO 刘舒琪率通威太阳能管理团队赴小米汽车、京东方、北汽新能源交流学习



小米汽车参观



合影留念

本报讯(通讯员 唐婷婷)为深入落实“走出去、学标杆、强能力”的工作导向,2025年12月23-25日,通威股份董事长、CEO 刘舒琪率通威太阳能管理团队赴北京开展参访交流学习,先后走进小米汽车超级工厂、京东方(BOE)及北汽新能源,围绕智能制造、数字化转型、产品与营销方法、组织与人才机制等重点议题,开展对标交流与专题学习。

在小米汽车超级工厂,刘舒琪董事长与通威太阳能管理团队共同参观了工厂展厅与产线,近距离了解其以数据驱动的智能制造体系、现场运营组织方式以及“从研发到制造到交付”的高效协

同。座谈交流中,小米相关领域负责人围绕组织能力建设与业务快速进化分享实践经验,介绍人才体系、管理机制与企业文化的落地路径,并结合汽车业务案例,阐释以用户需求为牵引的产品思维与营销方法,为管理团队对“制造能力—产品价值—市场增长”协同逻辑的深入理解提供了有益参考。

走进京东方(BOE),聚焦“战略升维与数智转型”,刘舒琪董事长携通威太阳能管理团队开展深入学习。通过对京东方历史展览馆及B4工厂,大家直观感受了其在精益运营、智能制造、制造中台与数字化治理等方面的能力。在专题交流会上,京东方管

理团队代表围绕科技创新与绿色发展、数字化变革实践、能源科技与新材料等方面分享经验做法,并就产业协同与生态共建等议题与管理团队进行互动研讨,为通威太阳能进一步提升数智化能力、推动跨系统协同与体系化运营优化带来启发。

在北汽新能源,通威太阳能管理团队参观了其智慧展厅及工厂现场,并围绕企业转型升级、创新实践与超级工厂运营组织等内容开展交流探讨。通过对新能汽车头部企业在制造迭代、组织机制与市场策略方面的实践,管理团队进一步拓宽了对“先进制造与品牌增长”协同路径的理解,为通威太阳能在客

户价值传递与营销支撑能力提升等方面提供了参考思路。

参访学习期间,通威太阳能管理团队同步开展专题学习,特邀中国对外贸易经济合作企业协会副会长傅维雄作《能源企业出海战略优化与布局创新》主题分享,并围绕企业全球化布局与海外经营能力建设进行交流研讨。

刘舒琪董事长在参访中指出,此次赴京对标学习,是一次“看见先进、打开视野、学习提升”的宝贵机会。要以标杆企业为镜,既学习理念,也学习方法与机制,把先进经验带回通威太阳能的管理场景中去对照、去思考、去优化。学习的

价值不在于“听过、看过”,而在于“带回去、用起来、见成效”。要坚持以经营目标为牵引,结合业务实际,聚焦关键环节持续改进,推动管理能力与组织运行质量稳步提升,为公司长期稳健发展注入更强内生动力。

此次北京参访交流学习,是通威太阳能以“走出去”拓视野,以“学标杆”强体系、以“促转化”提能力的重要实践。下一步,通威太阳能将以此次对标学习为契机,把先进理念和方法融入日常经营管理与组织运行之中,持续提升运营效率与组织韧性,不断增强面向未来的核心竞争力,助力公司高质量发展行稳致远。

四川省委组织部干部六处副处长陈霞莅临  
通威太阳能考察

本报讯(通讯员 黄梦佳)2025年12月1日,四川省委组织部干部六处副处长陈霞一行莅临通威太阳能考察调研。眉山市委党校副校长向健民、甘眉工业园区党工委专职副书记杨青松陪同来访。通威太阳能眉山公司党委委员、电池三厂负责人汪俊陪同参观并介绍相关情况。

调研组一行参观了公司智能制造展厅,详细了解了通威从农业起步、逐步构建绿色农业与绿色新能源协同发展的历程。汪俊重点介绍了公司产业链布局及“渔光一体”创新模式,阐释了通威在光伏产业链各环节的持续深耕与实践。期间,调研组还特别了解了公司在党建引领、企业文化建设和人才培养等方面的具体做法与成果,对“红色聚能家”党建品牌与企业经营发展的深度融合表示肯定。

2025“一带一路”知名  
华商莅临通威太阳能  
眉山公司参观

本报讯(通讯员 陈美君)近日,2025“一带一路”知名华商四川行暨四川省“侨助千企万品出海”行动走进眉山。期间,70余名海外侨胞、侨商莅临通威太阳能眉山公司参观,四川省侨联主席杨东,眉山市副市长田一澍,甘眉工业园区管理委员会党工委专职副书记杨青松参加调研,眉山公司电池二厂负责人热情接待。

调研组现场参观了通威太阳能智能制造展厅,对公司在技术研发、产品性能与工艺创新等方面取得的成果给予高度评价。参观过程中,眉山公司电池二厂负责人介绍了当前全球及中国光伏产业的发展趋势与市场格局,并重点阐述了通威太阳能在技术突破、产业布局与绿色发展方面所做的系统性工作。

调研期间,杨东主席指出,侨商是推动中外交流合作的重要桥梁,希望以此次调研为起点,促进更多务实合作。通威太阳能作为全球光伏电池出货量连续八年第一的企业,始终与国家“双碳”目标同向同行,期待进一步对接全球侨商资源,以高效低碳的光伏产品助力“一带一路”沿线国家能源结构转型。

共青团眉山市东坡区  
委员会王啸宇书记一行  
莅临通威太阳能调研

# 以创新实干助力全球绿色转型

中国气候变化事务特使刘振民一行莅临通威太阳能调研



调研组一行深入通威太阳能零碳工厂调研

面的整体实力与实践成果。在通威太阳能零碳工厂参观通道,调研组一行实地察看了智能制造产线和精益化现场管理,重点了解企业在智能制造、能源管理与减碳路径上的实践探索,并对通威在低碳工厂建设方面取得的阶段性成效给予肯定。

调研过程中,徐总围绕数字化建设、质量体系、绿色低碳运营等方面向调研组介绍了通威的最新成果,并就全球气候变化背景下光伏产业的发展趋势与调研组进行了交流。

展望未来,通威太阳能将继续依

托在光伏领域的技术积淀与产业链协同优势,深入推动智能制造体系的全面升级与绿色低碳发展的深度融合,并持续聚焦先进制造技术的创新应用,构建高效、柔性、数字化的生产系统,持续提升光伏产品的性能与可靠性,为客户提供更高品质的新能源解决方案。

同时,公司将进一步强化全生命周期的碳足迹管理,通过清洁能源利用、工艺优化与资源循环,打造可量化、可追溯、可验证的低碳发展模式,以扎实的行动支撑国家“双碳”目标的实现。

# 多维认证 实力加冕

载誉前行,通威太阳能荣获多项国家级、省级、市级荣誉



通威太阳能智能制造车间

2025年12月以来,通威太阳能各分公司在科普教育、人才战略、智能制造、质量管理与党建引领等多个关键领域接连获得重要荣誉。这一系列成就,不仅是对企业长期以来坚持创新驱动,更是通威太阳能构建全面竞争力、践行可持续发展理念的有力印证。未来,通威太阳能将持续以技术为引擎、以人才为根基,进一步强化产业协同与价值创造能力。

记者 郭亚婷  
通讯员 文垚 陈笛超 赛枫霞  
罗言 王丽丽 彭卓凡

## 获评四川省5G工厂与市级智能化工厂

2025年12月,通威太阳能(彭山)有限公司在智能制造领域接连获得权威认可,先后入选“2025年四川省5G工厂名录”与“眉山市智能化工厂”推荐名单,充分彰显其在工业智能化、数字化转型方面的领先实力。

在5G融合应用方面,彭山公司已实现“5G+智能制造”的系统性布局,通

过车间无人化制造、园区数字化管理、室外无人驾驶物流等核心场景,构建起以5G为支撑的工业互联网体系,推动生产智能化、运营可视化与管理协同化。此次入选省级5G工厂名录,既是对公司在5G工业应用、技术先进性与产业竞争力方面的高度认可,也进一步巩固了其在光伏智能制造领域的龙头地位。

与此同时,公司凭借在工业自动化与信息化深度融合方面的扎实成效,成功获评2025年度眉山市“智能化工厂”。这一荣誉不仅标志着彭山公司在智能制造进程中迈出关键一步,也为后续持续探索注入强劲动力,生动体现了通威太阳能在推动行业智能化转型中的引领作用。

## 斩获卓越雇主与质量领域多项大奖

2025年12月12日,通威太阳能在2025人力资源管理卓越奖评选中荣获“2025卓越雇主大奖”,彰显了公司在人力资源体系建设与人才“引、育、留、用”方面的先进理念与实践。通威将持续优化人力资源管理生态,为经营发展提供坚实的人才支撑,并向行业输出“通威智慧”与“通威力量”。

同时,在质量管理与用户服务方面,通威太阳能(彭山)有限公司连获国家级、省级三项重要荣誉:公司产品获评中国质量协会“用户满意星级产

品”;制程质量组获“四川省优秀质量信得过班组”称号;登峰队QC小组与光鉴先锋队QC小组双双被评为“四川省优秀质量管理小组”。这些成果系统展现了公司在全面质量管理、体系能力提升和用户体验优化方面的扎实成效,是对公司长期深耕质量、坚守客户承诺的权威认可。

从“卓越雇主”到“质量标杆”,通威太阳能正以系统化、可持续的发展模式,不断夯实企业核心竞争力,为光伏行业的高质量发展注入强劲动力。

## 荣获年度“争先创优”能源科普教育基地称号

近日,以“能源革命 智链协同 柔性融合 绿色发展”为主题的2025中国能源研究会年会在北京举行。会上发布了年度能源科普成果,通威太阳能凭借在能源科普方面的系统实践与突出成效,被授予2025年度“争先创优”能源科普教育基地称号。

近年来,通威太阳能积极履行企

业社会责任,围绕绿色能源与“双碳”目标,持续开展形式多样、内容丰富的太阳能科普活动。通过光伏科技参观、趣味实验、知识讲座、模型展示等多种方式,向公众生动讲解光伏发电原理、应用场景及行业创新成果,让社会大众近距离感受光伏科技魅力,激发对清洁能源的认知与兴趣。

本报讯(通讯员 黄梦佳)2025年12月18日,共青团眉山市东坡区委员会书记王啸宇一行莅临通威太阳能,围绕企业青年员工需求开展专题调研座谈。眉山公司团委书记王茜、工会主席高宇热情接待。

座谈会上,王啸宇书记介绍了本次青年调研问卷的总体情况。公司方面就青年员工队伍建设、思想动态及工作生活状况进行了详细汇报。双方围绕青年普遍关心的婚恋交友、社团活动、职业发展等议题展开深入交流。团区委重点介绍了“益企赋能·四心行动”服务计划,涵盖乐居乐业、后顾无忧、赋能成长、汇智聚力四大方面。

公司对团区委的关心与服务举措表示感谢,青年员工代表结合实际情况,建议在政策解读、文旅活动等方面进一步提供精准化服务指引。团区委认真听取并记录相关建议,表示将持续优化服务措施,切实帮助青年员工解决实际困难。

此次调研为政企青年工作搭建了有效的沟通平台。通威太阳能将持续关注青年成长发展,加强与各级团组织的协同联动,共同为青年员工营造更优的工作与生活环境。

# 复盘聚力 谋远拓新

通威太阳能各体系 2025 年度述职会议顺利召开

岁聿云暮,鉴往知来;谋定而动,致远前行。2025年,光伏行业历经深度调整与格局重塑,通威太阳能始终锚定高质量发展主线,以体系协同凝聚合力,靠精益管理驱动效能跃升,在复杂环境中实现稳健前行。2025年12月29-30日,通威太阳能各体系相继召开2025年度述职会,全面复盘财务、信息、招标、人力、行政、品宣等关键领域年度实绩,深刻剖析发展短板,精准锚定升级方向,清晰擘画了2026年从“专业支撑”向“价值共担”进阶、从“模块最优”向“系统最优”跨越的战略路径。

展望2026年,行业调整周期仍将延续,挑战与机遇并存。通威太阳能将以年度述职会为新起点,以复盘赋能决策、以协同凝聚共识、以创新破解困局,持续深化体系融合与能力升级,在穿越行业周期中夯实发展韧性,为助力国家“双碳”目标、推动全球光伏产业高质量发展持续贡献通威力量。

记者 郭亚婷 通讯员 唐婷婷 徐玲瑜 张琴 杨海霞

## 聚势谋远 数智赋能

电池财务信息招标暨组件财务信息体系召开管理干部年终述职会

为全面总结2025年度管理工作,复盘成绩与不足,明确未来工作目标与方向,2025年12月29日,通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息体系2025年度管理干部年终述职会顺利召开。通威股份总裁助理、通威太阳能科技有限公司总经理萧圣义,通威太阳能总经理周华,通威股份财务总监周斌、信息总监周勇,通威太阳能副总经理宋枭、副总经理王耀颐出席会议。通威太阳能电池及组件财务、信息、招标体系全体人员通过线上及现场形式参会。

会议现场,电池及组件财务、信息、招标部门的负责人依次进行述职汇报,通过详实数据、典型案例系统展示了过去一年的工作成果,深入剖析存在的问题,并提出下一步改进方向与发展规划。

宋总对各体系2025年取得的成绩予以肯定,并向全体员工的辛勤付出表示感谢。针对2026年工作,宋总强调,各体系应主动适应市场变化,持续推动思维创新与方法升级,强化专业支撑与业务赋能,加快信息化工具应用与效率提升。同时,全体员工须坚守原则底线,积极突破局限,以更高应变能力服务公司发展大局。

通威股份财务总监周勇对太阳能财务信息团队在ERP4.0项目建设中的贡献表示感谢,并指出,下一步要坚持以流程优化为为抓手,强化岗位操作规范,推进业务标准化与数据化建设,持续提升公司数字化运营水平。财务与信息团队应加强协同,共同塑造深度融合的数字化文化与能力。

通威股份财务总监周斌祝贺通威太阳能财务体系2025年取得显著成效,并对未来三至五年发展提出明确要求:财务要持续发挥经营引领作用,严守合规底线,加快推进财务数字化转型,构建一流数字化平台支撑公司战略落地。财务工作应立足电池组件一体化视角,不断优化成本结构,推动实现全链条成本最优化。

通威太阳能总经理周华指出,2025年财务信息招标体系在复杂环境中展现出较强的韧性与专业水平,圆满完成各项目年度任务。面向2026年,各部门要继续发挥内部管控与对外协同的关键作用,坚持安全、质量、效益并重,贯彻高品质、高效率、高价值发展路径,坚守合规底线,为公司稳健经营提供坚实保障。

萧总作指示,2026年财务信息招标体系要加快推动运营思维转型,强化体系顶层设计,从“专业模块最优”向“系统整体最优”升级,以全局视角全面提升一体化运营效能,支撑公司高质量发展。

2026年,通威太阳能财务信息招标与组件财务信息体系将继续强化服务支撑,深化跨体系协作,凝聚团队合力,全力助推公司经营业绩再上新台阶。



通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息体系述职会合影留念

## 激活组织活力 夯实发展根基

通威太阳能人行体系召开述职会

为全面复盘年度管理成效,系统总结经验做法,进一步明确下一阶段工作方向,2025年12月30日,通威太阳能人行体系召开2025年度述职会。通威太阳能总经理周华,通威股份人力资源总监易继成、行政总监马畅,通威太阳能副总经理宋枭、副总经理王耀颐及通威股份人行体系相关领导出席会议,通威太阳能人行体系全体干部员工参会。

会议现场,人行体系各部门负责人围绕年度重点工作依次进行述职汇报,系统梳理工作成效,深入剖析短板不足,并对下一阶段工作方向进行规划部署。其中,人力资源团队锚定稳定核心团队、提升组织人效,强化组织能力、躬身业务管理四大方向,紧扣业务发展主线,将专业工作深度扎根于业务需求,驱动价值创造;行政团队围绕平台化治理、精细化降本、数字化升级与人性化经营协同发力,同步统筹法务管理职能,为企业稳健运行筑牢风

险防控屏障;品宣团队聚焦品牌宣传、可视化建设与企业文化塑造,持续强化服务经营导向,激发组织活力,为公司稳健发展营造良好氛围。

2025年,通威太阳能人行体系坚持以服务经营为导向、以体系建设为抓手,在稳人心、强支撑、提效能方面持续发力,有效夯实了公司运行效率与组织韧性。

王总首先对过去一年股份管理总部的支持、周总的指导以及人行体系全体人员的辛勤付出表示感谢,并指出,2025年,人行体系围绕“人效提升”和“管理协同”持续发力,各项工作更加聚焦经营本身,推动实现由“业务支撑”向“价值共担”的转变。一方面,通过加强与管理层的沟通联动,确保各项工作始终围绕生产经营开展;另一方面,通过人员下沉、一线调研和机制优化,更加精准回应员工关切,持续提升管理实效。

展望2026年,王总表示,人行体系要紧密围绕“激发组织活力、强化合规管控”两大主线,持续深化融合协同,提升专业研判能力,加快推进数字化建设,让管理成效更加可视、可感,以更加高效的运行机制支撑公司稳健发展。

冯总对通威太阳能行政、品牌及法务团队在2025年取得的工作成效表示肯定。下一阶段,通威太阳能团队要进一步加强与股份总部、研发中心的协同联动,持续提升对外接待和行政保障工作的规范化、专业化水平;品宣工作要从“产品导向”向“解决方案与价值输出”转变,更好服务公司品牌战略;同时,要强化法务与合规管理的前瞻性和系统性,不断夯实风险防控基础,持续提升服务意识和专业能力,以更加稳健有力的支撑,为公司2026年发展创造良好条件。

易总对通威太阳能人力资源工作在2025年取得的效果表示充分肯定,

并指出,在行业形势复杂多变的背景下,太阳能人力团队紧密围绕经营实际扎实推进各项工作,实现了人员的动态调整,人工成本的持续优化,并积极探索阿米巴管理模式,进一步提升了经营管理的精细化水平。面向2026年,易总表示,要重点聚焦“能力建设”和“活力建设”两大方向,持续加强人才发展与能力建设,通过更加科学有效的绩效管理机制,进一步激发组织活力,推动组织效能不断提升。

周总在讲话中指出,2025年是公司应对挑战、经受考验的一年。尽管外部环境复杂、市场波动明显,但在全体干部员工的共同努力下,公司整体运行保持稳中有进,电池出货量再创新高,成功获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”,组织氛围持续提升,并表示,面对行业形势变化,公司持续优化生产组织模式,在人员结构、产能安排和经营节奏等方面不断调整,使生产计划更加贴

合市场需求。在此过程中,人行体系在人员调配、组织保障和行政支撑等方面发挥了重要作用。同时,品宣团队与销售团队协同联动,围绕品牌传播和市场拓展持续发力,在对外传播和重点展会保障等方面发挥了积极作用。

周总强调,2026年行业仍处于深度调整期,公司要回归经营本质,坚持“高质高效”的发展策略,以市场和效益为导向,做到“以变求变、以变应变”。人行体系要持续发挥支撑保障作用,与生产、销售等条线强化协同联动,不断提升组织韧性和管理水平,为公司在新一轮行业周期中稳健前行夯实基础。

2026年,通威太阳能人行体系将持续依托股份管理总部的赋能支持,严格落实工作部署,以人才建设为基石,以高效行政为保障,以品牌声量为助力,为公司战略落地夯实发展根基,携手各部门攻坚克难,共同推动企业高质量发展。



通威太阳能人行体系述职会合影留念

# 技术重塑产业 创新定义未来

通威太阳能成功举办2025年技术主题月专题讲座



吴林博士分享现场



廖亚琴博士分享现场



王斌教授分享现场

本报讯 (通讯员 魏源)2025年12月19日,通威太阳能成功举办2025年技术主题月“前沿技术专题讲座”。活动围绕“技术重塑产业,创新定义未来”主题,特邀中国科学院凝聚态物理学家、东方电气集团教授级高级工程师廖亚琴博士,国家青年特聘专家、电子科技大学基础与前沿研究院王斌教授,通威股份光伏技术中心电池开发二部吴林博士,分别就光伏金属化解决方案、新型高能量高安全电池、钙钛矿-晶硅叠层电池开发等前沿议题进行深入分享,系统呈现行业最新研究进展与技术趋势,进一步拓宽了技术视野,激发了创新思维。

讲座中,吴林博士围绕《面向产业化的钙钛矿-晶硅叠层电池开发》主题,系统阐述了光伏叠层电池的主要类型、应用场景及技术原理,重点解析了钙钛矿-晶硅叠层电池在效率提升与结构协同方面的技术优势,并介绍了通威在叠层电池技术路线的整体布局与阶段性

研究成果。

廖亚琴博士以《金属化解决方案:铜基革命与银基精进》为题,聚焦光伏金属化解决方案,分享了团队在粉体材料领域的最新研究进展,围绕银包铜、铜粉、

银粉等关键材料的性能特点与应用潜力进行了深入分析,并对光伏金属化领域实现“少银化”的降本增效路径进行了前瞻性展望。

王斌教授围绕《新型高能量、高安全

电池的研究》主题,从能源技术革命的宏观视角出发,系统剖析了新能源产业的发展现状与趋势,深入阐述了能源战略与新质生产力之间的内在联系,为技术创新如何服务产业升级提供了更具前瞻性的思考。

作为2025年技术主题月的重要组成部分,本次专题讲座不仅聚焦光伏前沿技术方向,也进一步深化了“技术重塑产业,创新定义未来”的主题内涵。未来,通威太阳能将持续通过技术主题月、专题讲座等多元化形式,推动技术创新与产业实践的深度融合,以科技创新驱动高质量发展,为行业绿色低碳转型持续注入动力。

# 竞逐星光 共赴卓越

通威太阳能持续开展明星员工及团队评选,积极营造“比学赶帮超”浓厚氛围

追光故事 专栏

一名明星员工就是一面旗帜,一个榜样就是一座丰碑。通威太阳能以“榜样引领、先锋示范”为核心抓手,系统推进明星员工与先进团队评选工作,在组织内部掀起一股崇尚先进、对标标杆、争创一流的热潮。此举不仅塑造了比学赶帮超的奋斗氛围,更形成了凝心聚力、共谋发展的强大合力,为企业持续注入向上向善的蓬勃动能,谱写出人才驱动高质量发展的崭新篇章。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静



眉山公司电池四厂B班合影

追光  
团队 五型班组

## 破局提质显担当 凝心聚力铸标杆

记眉山电池四厂B班

产能突围 精耕细作创佳绩

走进背膜组生产车间,机械臂精准运转,生产线高效流转。“在机台数量不变的情况下,我们通过技术优化实现了产能的提升。”班组长黄孟洪指着生产数据看板介绍道。2025年11月以来,班组单班产量多次突破260万大关,2025年11月27日更是创下新高,相较于月初平均水平实现显著提升。

这一成绩的取得,源于班组对生产细节的极致追求。针对机台稳定性不足的问题,团队联合设备部门开展专项攻关,通过优化自动化程度、细化点位调节参数,让设备运行效率提升15%以上;在工艺优化上,推行镀舟与常规工艺改良、电极头与支撑杆定期

更换等措施,不仅降低了设备故障率,更让生产节拍加快近10%。“以前换线调整需要半小时,现在通过参数标准化和操作规范化,15分钟就能完成,大大减少了无效停机时间。”背膜组长黄孟洪说。

产量提升的同时,品质管控也同步升级。班组创新推行“拍舟二次检”“新舟双重检验”制度,建立全流程质量追溯体系,让返工率持续走低。

数据显示,近一个月来,班组返工数量稳步下降,高频故障数大幅下降,实现了“产量与品质齐升、故障与返工双降”的良好局面。

创新驱动 全员发力解难题



杨琳正在检查、处理电池片碎片情况

新、成本控制等主题征集合理化建议,确保每月改善项目不低于5项。

操作员杨琳是班组的“创新达人”,她发现生产过程中磨粉扬尘不仅影响环境,还会降低产品合格率,便主动提出在机台电机排风口加装过滤棉的建议。这一简单却实用的改良,让车间扬尘问题得到有效解决,相关产品不良率下降3%。“没想到我的一个小想法能发挥大作用,这让我更有动力参与创新了。”杨琳笑着说。

操作员蒋斌则是设备维护的“行家里手”。他凭借多年的操作经验,总结出“三查工作法”——班前查设备状态、班中查运行参数、班后查维护记录,有效降低了设备突发故障发生率。针对轨道卡滞导致的生产中断问题,蒋斌提出细化点检频次、优化润滑流程的建议,被班组采纳后,轨道故障发生率下降40%。

团队建设 凝心聚力强根基

“五型班组建设,核心是人。只有让每一位成员都感受到团队的温暖、实现自身的成长,班组才能真正有战斗力。”这是黄孟洪常挂在嘴边的话。作为班组长,他始终坚持“制度化管理+人性化关怀”的理念,既制定了严格的工作标准和考核制度,确保定线切线准确、盘点无差异,又注重员工关怀,每月至少开展一次一对一沟通面谈,及时了解员工思想动态和实际需求。

在技能培养方面,班组搭建“班前班培训+师带徒传承”的成长平台,协调工艺、设备部门专家开展检舟手法、安全操作等专项培训,定期组织技能比武和案例分享会。如今,班组所有成员都能熟练掌握本岗位操作业务,多工序熟练操作人员占比达到40%,成功培养储备组长3名、多能工9名,形成了“人人可成才、处处有舞台”的良好氛围。

为增强团队凝聚力,班组积极组织团建座谈、文体活动,鼓励员工参与公司各类活

动,让大家在工作之余增进交流、加深感情。在这样的氛围熏陶下,班组形成了“互帮互助、团结协作”的优良作风。遇到生产任务繁重时,老员工主动带动新员工;面对技术难题时,大家共同探讨解决方案。成立以来,班组实现了0投诉、0安全事故、0稽核通报的“三无”目标,离职率始终控制在3%以下。

背膜班组的实践充分证明,优秀的五型班组是公司高质量发展的坚实根基。他们为班组建设提供了宝贵经验:以目标为导向,才能明确前进方向;以创新为动力,才能破解发展难题;以团队为核心,才能凝聚奋进力量。这个充满活力与战斗力的五型班组,不仅为企业创造了可观的经济效益,更培育了爱岗敬业、精益求精、团结协作的职业精神。

未来,背膜班组将继续以打造“单机产能高、返工少、碎片率低”的标杆团队为目标,在技能提升、效益增长、氛围改善的道路上持续迈进。



班组早会上,班组长黄孟洪安排当日工作细节

追光  
现场

## 微光成炬

记在通威追光的人

如果将公司全年的文化活动视为一片璀璨的星空,每一位参与其中的员工,都是其中一颗发光的星辰。本系列通过3位“通威追光人”的故事,折射出公司的活力、文化与精神内核。在通威,文化的感染力正以如此生动的方式,将宏大使命嵌入每个平凡的岗位,让个体的微光在集体的乐章中找到最准确、最动人的和声。

### 李洋 “舞台新人抗压者”

站在通威43年庆诗歌朗诵会后台,李洋的手心微微沁汗。作为小组里唯一没登上过集团舞台的成员,这位成天与数据、标准打交道的质量工程师,第一次感受到语言表达的重量。

“我最怕的不是忘词,”她坦言,“而是怕结束后别人说‘都怪那个新人’。”这份不愿拖累团队的顾虑,与她工作中不容瑕疵的心态如出一辙。她把“一次做好”的工作习惯带到了排练中。半个月的培训里,从呼吸、语调到站姿眼神,她像对待工艺文件般在诗稿上写满标注。

一句诗打动了她:“60%的预算,30%的时间,我们创造了百分之百的奇迹!”这让她想起在眉山灯塔工厂攻坚的日夜——那些与时间赛跑的日子,正是诗句最真实的写照。“原来诗歌离我们这么近,它就在每次突破自我的经历里。”

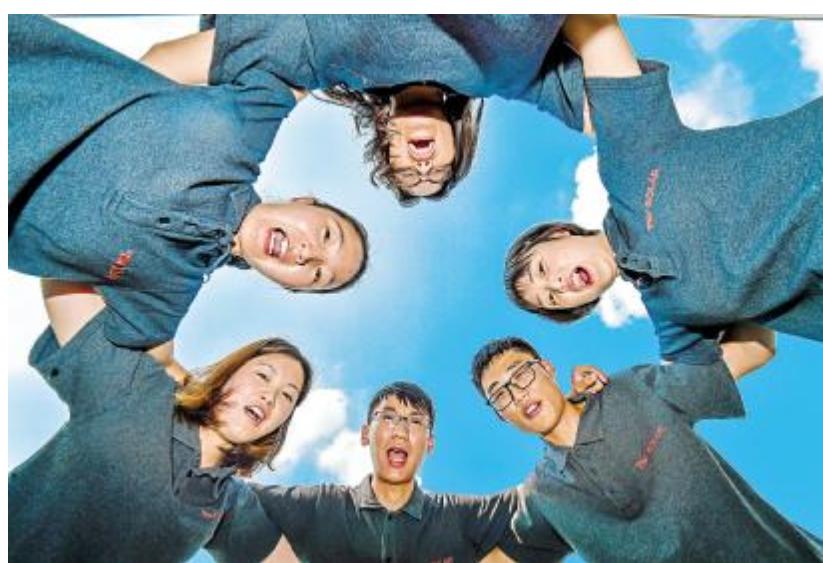
从忐忑到从容,她完成了从“只懂技术”到“会用语言表达”的转变。“曾经我以为卓越是把数据做到最好。现在明

白,通威的‘卓越’不仅是技术精进,更是人的成长——是敢于走出舒适区,在陌生领域也愿承担责任。”

当她站在台上清晰诵读时,那份“团队责任”已化作“文化自信”。“在通威,质量是生命线,文化是让生命线鲜活的脉搏。我很庆幸,自己不仅是质量的守护者,也成了文化的传递者。”

掌声落下不久,她在集团演讲比赛中再次登台,荣获三等奖。李洋这才懂得,诗歌在通威如同一位“翻译官”,将“光伏改变世界”的使命与“精益求精”的日常,译成深入人心的话语。它串起攻坚的日夜与突破的喜悦,让每个人的付出凝聚为集体的记忆。

这一次,她不再只是倾听者,更是传递者。当诗句与使命共鸣,她让所有人看见:在通威,每个平凡岗位都是“改变世界”故事中不可或缺的一章;而每次勇敢登台,都在为这段共同的故事留下清晰动人的印记。



在通威追光的人

### 卢炜薛 “不服输的竞技者”

终场哨声响起,比分定格——亚军。

汗水滑落,卢炜薛的第一个念头是:“差一口气。”那是冠军与亚军之间,最微小也最巨大的距离。“我们拼到了最后一刻,所以没有不甘。但正是这‘差的一口气’,让我觉得还有根弦能绷得更紧。”这种对“极限”的清醒认知,比奖牌更刻骨铭心。

哨声后,意想不到的鼓舞到来。通威集团总裁禚玉娇亲自到场,逐一慰问队员。当那双温暖的手与他紧紧相握时,卢炜薛表示:“所有疲惫都化成了感动。”“禚总没有看轻亚军。她看到的不是我们‘没拿到’什么,而是我们‘做到了’什么——拼到底的血性,为共同目标奋斗的团队精神。她告诉我们,通威的正是这股劲,无论在球场还是车间。”这份来自高层的肯定穿透遗憾,让他意识到:在通威,价值的评判标准不止于输赢,更在于精神底色。这底色早在训练中的“至暗时刻”就已描绘。最难

的并非身体疲惫,而是信念动摇。一次重伤后,他曾想放弃:“算了,不过一场比赛。”

但第二天,他依然出现在训练场。“是队友让你坚持,你不是一个人在战斗。这份信任,不允许你掉队。”球场淬炼出的“战术执行”与“团队信任”,早已迁移到他作为工艺扩散技术员的工作中。在眉山四厂,他的“赛场”是精密设备,“队友”是上下游工序的同事。

“就像一次成功的战术配合,扩扩散工序的稳定直接决定下一道工序的质量。”在车间里,我不能只顾自己‘得分’。每一次参数调整,都必须考虑整个‘团队’——整条生产线的流畅与高效。”他生动的比喻道。

终场哨声已远,但卢炜薛的“比赛”从未停止。他将那“差的一口气”与那份认可,化作对工艺精度永无止境的追求,在另一个没有观众的赛场上,继续奔跑与传球。

### 张悦 “孤独跑道上的坚持者”

深秋的兴隆湖,晨风拂过水面。发令枪响,张悦随人群冲出起跑线——这里是2025年通威集团第二届职工运动会环湖竞速跑的现场。

三公里赛程,她选择靠前却不领先的位置。这是她在通合公司电池二厂担任生产组长三年来养成的习惯:保持竞争力,也留出观察与调整的余地。“就像在车间听设备运转,呼吸与脚步的节奏一乱,就知道该调整状态了。”她说。

赛程过半,她开始超越。这时机恰如她安排生产任务的心得:“在合适的节点发力,太早会累,太晚则错过机缘。”配速策略,与她依订单紧急调整生产线节奏如出一辙。

张悦深知稳定输出的重要。“生产线怕忽快忽慢,长跑忌时快时慢。”她的工作本记着每道工序的标准工时,运动手表存着每次训练的配速——两组数据,共同诠释“稳定”。

最后五百米,她加速冲刺。这已是意志的考验。“每当想放弃,就想起车间里攻克技术难关的时刻。跑步和工作一样,最困难的时刻往往是突破的前奏。”

夺得季军的她,在终点弯腰喘气,汗水滴落赛道。“跑步教会我的不光是分配体力,更是如何在长路上保持清醒。这让我在工作上也更懂得:既要看向远方,也要专注眼前的每一个细节。”

追光  
人物 明星员工

## 数智化转型先锋

记通合公司电池计划部仓储操作工黄松



黄松正在对新人进行一对一培训

### 在细节中抠出效率

通合新能源的电池片仓储区里,黄松换上工装,走向那条长达百米的自动化分拣线。他的第一项工作不是按下启动按钮,而是像一位老中医“望闻问切”,在一次次报警和异常中积累经验。他成了同事口中的“黄师傅”,不仅自己能迅速排障,带教新人也有一套。

“开线前需要核对数据的准确性,清洁传感器。”黄松的话简短有力。这些看似琐碎的“开线仪式”,是他从数年经验中提炼的“独门秘籍”。曾经,一颗灰尘就可能导致传感器误判,让一箱价值不菲的电池片流向错误垛位。他的坚持,让这类低级错误几乎归零。

黄松的工龄不算太长,入职前,他主要从事车辆调度及销售。2019年,他跨入通威的仓库,面对的不再是方向盘和客户,而是冰冷的钢铁滚筒、闪烁的指示灯和精密的WMS系统。巨大的转变带来的是不适与挑战。“一开始,感觉自己和机器格格不入,它按程序走,我得围着它转。”

“机器是死的,人是活的。你要理解它,才能驾驭它。”这是黄松常对徒弟说的话。他从一个依赖体力和经验的“手艺人”,悄然蜕变为理解系统逻辑、能预判风险的老师傅。这种蜕变,源自他对“精准”二字的执着守护。“我们的工作,就是成品的收、发、存,核心就两个词:准确、安全。电池片是公司的心血,一片也不能错。”

黄松的工龄不算太长,入职前,他主要从事车辆调度及销售。2019年,他跨入通威的仓库,面对的不再是方向盘和客户,而是冰冷的钢铁滚筒、闪烁的指示灯和精密的WMS系统。巨大的转变带来的是不适与挑战。“一开始,感觉自己和机器格格不入,它

# 榜样为炬 共启新程

## 通威太阳能 2025 年度优秀团队、优秀个人获奖名单揭晓

岁序更替，华章日新。在 2025 年高质量发展的征程中，通威太阳能全体员工踔厉奋发、笃行实干，于技术突破、生产提质、管理增效等各条战线捷报频传，涌现出一大批担当有为、业绩突出的先进典型。为表彰先进、树立标杆，充分激发全员干事创业热情，2025 年末，通威太阳能举行了年度优秀员工及优秀团队评选活动，表彰和鼓励为公司成长、发展、进步作出重要贡献的优秀员工及团队。奖项共设置“优秀管理者”“岗位能手”“岗位标兵”“岗位之星”“安全标兵”“未来之星”“宣传之星”7 大个人奖项，以及“质量品牌标杆公司”“争先创优标杆公司”“企业文化践行模范部门”“最佳业务支持部门”“最佳成本贡献部门”“安全生产先进部门”“卓越人效标杆部门”“年度最佳五型班组”团队奖项，通威太阳能各公司共有 209 名员工及 34 个团队获得以上殊荣。

典型为旗，榜样为炬。通威太阳能全体员工将赓续奋斗之志、凝聚奋进之力，以先进为标杆，以优秀为指引，同心协力穿越行业周期挑战，携手并肩共绘高质量发展的美好蓝图。

### 优秀员工

#### 成都公司

##### 优秀管理者

邓丽君	电池七厂生产部
黄勤	电池九厂设备部
戴睿哲	电池制程整合部
杨海霞	财务部
郑奥雪	行政部
苏中阳	设备管理委员会
李双志	战略发展部
郑祥勇	招标部
周蕾	电池营销部

##### 岗位能手

段旭康	电池七厂工艺部
母益山	电池七厂工艺部
蒲文新	电池七厂设备部
连想兵	电池七厂设备部
陈龙	电池九厂工艺部
陈晓	电池九厂工艺部
陈建全	电池九厂设备部
欧磊	电池九厂设备部
胡明	安全环境部
高杰明	厂务部
尚义	电池制程整合部
王洪刚	电池质量部
向兵	电池质量部

##### 岗位之星

蒋宗	电池计划部
赵欢	财务部
蹇枫霞	财务部
黄先童	人力资源部
苟婷	人力资源部
刘馨忆	行政部
晋抒辰	行政部
李鑫一	工程管理部
冯静	光伏学习中心
徐硕	设备管理委员会
杨志环	平台计划部
陈松林	平台计划部
陈伟	平台制程整合部
陈思来	平台质量部
王路霞	平台质量部
王友前	信息部
白清华	信息部
李靖翔	信息部
夏丰山	战略发展部
张元秋	招标部
卿丁荣	电池营销部
孙凯铭	电池营销部

##### 岗位标兵

张平	电池七厂设备部
付孟	电池七厂生产部
刘明珠	电池七厂生产部
刘铁	电池七厂生产部
秦开军	电池七厂生产部
欧杰	电池九厂设备部
陈锐	电池九厂生产部
敖国栋	电池九厂生产部
陈仕平	电池九厂生产部
李小峰	电池计划部
叶小银	电池质量部

##### 安全标兵

张巧	电池七厂设备部
----	---------

##### 宣传之星

古玲	安全环境部
----	-------

##### 未来之星

何洪敏	信息部
-----	-----

#### 眉山公司

##### 优秀管理者

高翔	电池质量部
冷德成	电池一厂工艺部
陈阳	电池二厂设备部
周鑫	电池制程整合部

##### 岗位能手

李冬琴	安全环境部
陈麟岗	厂务部
吴简	厂务部
汪泊潇	电池一厂设备部
代雷	电池一厂设备部
谢恩杰	电池一厂工艺部
邓珠峰	电池一厂工艺部
张先杰	电池二厂设备部
辜杰	电池二厂设备部
岳灏	电池二厂工艺部
邹亮	电池二厂工艺部
张利明	电池四厂工艺部
王海金	电池四厂工艺部
谢奇奇	电池四厂设备部
孙一王	电池四厂设备部
冷世豪	电池四厂设备部
邹祥	电池质量部
罗进	电池质量部
付国强	电池制程整合部

##### 岗位之星

黄爱萍	财务部
李思羽	人力资源部
马海霞	行政部
徐志鹏	电池计划部

##### 岗位标兵

徐小容	电池一厂生产部
刘健	电池一厂生产部
黎会	电池一厂生产部
夏燕刚	电池一厂设备部
艾传富	电池二厂生产部
罗中杰	电池二厂生产部
张云	电池二厂生产部
石文文	电池二厂设备部
周纪	电池四厂生产部
胡凯	电池四厂生产部
彭誉	电池四厂生产部
邓兴兴	电池四厂生产部
陈澳辉	电池四厂设备部
吴梦迪	电池质量部
狄盼盼	电池质量部
黄杰	电池计划部

##### 安全标兵

陈正文	电池一厂设备部
-----	---------

##### 宣传之星

黄梦佳	行政部
-----	-----

##### 未来之星

王虞骁	电池四厂设备部
-----	---------

##### 彭山公司

##### 优秀管理者

王晓鹏	电池一厂生产部
李杨	电池二厂生产部
李纳	电池计划部
郭春雷	电池一厂工艺部
夏伟	电池一厂工艺部
曾万杰	电池一厂设备部
黄于虎	电池一厂设备部
杨世宇	电池二厂工艺部
陈阳	电池二厂工艺部
周思明	电池二厂设备部
张吉路	电池二厂设备部
胡孟焕	安全环境部
高峰	厂务部
罗敏	电池制程整合部
刘磊	电池质量部
王鹏	电池质量部

##### 岗位能手

徐缨豪	电池一厂设备部
郭旭	电池一厂生产部
代东	电池一厂生产部
苟佳俊	电池一厂生产部
黄浩淞	电池一厂生产部
夏光平	电池二厂设备部
艾传龙	电池二厂生产部

##### 岗位标兵

宋娟	电池计划部
何明君	财务部
刘涛	人力资源部
何秀	行政部

##### 通合电池

##### 优秀管理者

刘冬	电池二厂工艺部
余华军	电池质量部
王艳	电池一厂生产部
汪伟	TPE 设备部
廖伟	安全环境部