





# 复盘聚力 谋远拓新

## 通威太阳能各体系 2025 年度述职会议顺利召开

岁聿云暮,鉴往知来;谋定而动,致远前行。2025 年,光伏行业历经深度调整与格局重塑,通威太阳能始终锚定高质量发展主线,以体系协同凝聚合力,靠精益管理驱动效能跃升,在复杂环境中实现稳健前行。2025 年 12 月 29-30 日,通威太阳能各体系相继召开 2025 年度述职会,全面复盘财务、信息、招标、人力、行政、品宣等关键领域年度实绩,深刻剖析发展短板,精准锚定升级方向,清晰擘画了 2026 年从“专业支撑”向“价值共担”进阶、从“模块最优”向“系统最优”跨越的战略路径。

展望 2026 年,行业调整周期仍将延续,挑战与机遇并存。通威太阳能将以年度述职会为新起点,以复盘赋能决策、以协同凝聚共识、以创新破解困局,持续深化体系融合与能力升级,在穿越行业周期中夯实发展韧性,为助力国家“双碳”目标、推动全球光伏产业高质量发展持续贡献通威力量。

记者 郭亚婷 通讯员 唐婷婷 徐珞瑜 张琴 杨海霞

### 聚势谋远 数智赋能

#### 电池财务信息招标暨组件财务信息体系召开管理干部年终述职会

为全面总结 2025 年度管理工作,复盘成绩与不足,明确未来工作目标与方向,2025 年 12 月 29 日,通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息体系 2025 年度管理干部年终述职会顺利召开。通威股份总裁助理、通威太阳能科技有限公司总经理蔺圣义,通威太阳能总经理周华,通威股份财务总监周斌、信息总监周勇,通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐出席会议。通威太阳能电池及组件财务、信息、招标体系全体人员通过线上及现场形式参会。

会议现场,电池及组件财务、信息、招标部门的负责人依次进行述职汇报,通过详实数据、典型案例系统展示了过去一年的工作成果,深入剖析存在的问题,并提出下一步改进方向与发展规划。

宋总对各体系 2025 年取得的成绩予以肯定,并向全体员工的辛勤付出表示感谢。针对 2026 年工作,宋总强调,各体系应主动适应市场变化,持续推动思维创新与方法升级,强化专业支撑与业务赋能,加快信息化工具应用与效率提升。同时,全体员工须坚守原则底线,积极突破局限,以更高应变能力服务公司发展大局。

通威股份财务信息总监周勇对太阳能财务信息团队在 ERP4.0 项目建设中的贡献表示感谢,并指出,下一步要坚持以流程优化为抓手,强化岗位操作规范,推进业务标准化与数据化建设,持续提升公司数字化运营水平。财务与信息团队应加强协同,共同塑造深度融合的数字化文化与能力。

通威股份财务总监周斌祝贺通威太阳能财务体系 2025 年取得显著成效,并对未来三至五年发展提出明确要求:财务要持续发挥经营引领作用,严守合规底线,加快推进财务数字化转型,构建一流数字化平台支撑公司战略落地。财务工作应立足电池组件一体化视角,不断优化成本结构,推动实现全链条成本最优。

通威太阳能总经理周华指出,2025 年财务信息招标体系在复杂环境中展现出较强的韧性与专业水平,圆满完成各项年度任务。面向 2026 年,各部门要继续发挥内部管控与对外协同的关键作用,坚持安全、质量、效益并重,贯彻高品质、高效率、高价值发展路径,坚守合规底线,为公司稳健经营提供坚实保障。

蔺总作指示,2026 年财务信息招标体系要加快推动运营思维转型,强化体系顶层设计,从“专业模块最优”向“系统整体最优”升级,以全局视角全面提升一体化运营效能,支撑公司高质量发展。

2026 年,通威太阳能财务信息招标与组件财务信息体系将继续强化服务支撑,深化跨体系协作,凝聚团队合力,全力助推公司经营业绩再上新台阶。



通威太阳能电池财务信息招标暨组件财务信息体系述职会合影留念

### 激活组织活力 夯实发展根基

#### 通威太阳能人行体系召开述职会

为全面复盘年度管理成效,系统总结经验做法,进一步明确下一阶段工作方向,2025 年 12 月 30 日,通威太阳能人行体系召开 2025 年度述职会议。通威太阳能总经理周华,通威股份人力资源总监易继成、行政总监冯畅,通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐及通威股份人行体系相关领导出席会议,通威太阳能人行体系全体干部员工参会。

会议现场,人行体系各部门负责人围绕年度重点工作依次进行述职汇报,系统梳理工作成效,深入剖析短板不足,并对下一阶段工作方向进行规划部署。其中,人力资源团队锚定稳定核心团队、提升组织人效、强化组织能力、躬身业务管理四大方向,紧扣业务发展主线,将专业工作深度扎根于业务需求,驱动价值创造;行政团队围绕平台化治理、精细化降本、数字化升级与人心化经营协同发力,同步统筹法务管理职能,为企业稳健运行筑牢风

险防控屏障;品宣团队聚焦品牌宣传、可视化建设与企业文化塑造,持续强化服务经营导向,激发组织活力,为公司稳健发展营造良好氛围。

2025 年,通威太阳能人行体系坚持以服务经营为导向、以体系建设为抓手,在稳人心、强支撑、提效能方面持续发力,有效夯实了公司运行效率与组织韧性。

王总首先对过去一年股份管理总部的支持、周总的指导以及人行体系全体人员的辛勤付出表示感谢,并指出,2025 年,人行体系围绕“人效提升”和“管理协同”持续发力,各项工作更加聚焦经营本身,推动实现由“业务支撑”向“价值共担”的转变。一方面,通过加强与管理层的沟通联动,确保各项工作始终围绕生产经营开展;另一方面,通过人员下沉、一线调研和机制优化,更加精准回应员工关切,持续提升管理实效。

展望 2026 年,王总表示,人行体系要紧密围绕“激发组织活力、强化合规管控”两大主线,持续深化融合协同,提升专业研判能力,加快推进数字化建设,让管理成效更加可视、可感,以更加高效的运行机制支撑公司稳健发展。

冯总对通威太阳能行政、品牌及法务团队在 2025 年取得的工作成效表示肯定。下一阶段,通威太阳能团队要进一步加强与股份总部、研发中心的协同联动,持续提升对外接待和行政保障工作的规范化、专业化水平;品宣工作要从“产品导向”向“解决方案与价值输出”转变,更好服务公司品牌战略;同时,要强化法务与合规管理的前瞻性和系统性,不断夯实风险防控基础,持续提升服务意识和专业能力,以更加稳健有力的支撑,为公司 2026 年发展创造良好条件。

易总对通威太阳能人力资源工作在 2025 年取得的成效表示充分肯定,

并指出,在行业形势复杂多变的背景下,太阳能人力团队紧密围绕经营实际扎实推进各项工作,实现了人员的动态调整、人工成本的持续优化,并积极探索阿米巴管理模式,进一步提升了经营管理的精细化水平。面向 2026 年,易总表示,要重点聚焦“能力建设”和“活力建设”两大方向,持续加强人才发展与能力建设,通过更加科学有效的绩效管理机制,进一步激发组织活力,推动组织效能不断提升。

周总在讲话中指出,2025 年是公司应对挑战、经受考验的一年。尽管外部环境复杂、市场波动明显,但在全体干部员工的共同努力下,公司整体运行保持稳中有进,电池出货量再创新高,成功获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”,组织氛围持续提升,并表示,面对行业形势变化,公司持续优化生产组织模式,在人员结构、产能安排和经营节奏等方面不断调整,使生产计划更加贴

合市场需求。在此过程中,人行体系在人员调配、组织保障和行政支撑等方面发挥了重要作用。同时,品宣团队与销售团队协同联动,围绕品牌传播和市场拓展持续发力,在对外传播和重点展会保障等方面发挥了积极作用。

周总强调,2026 年行业仍处于深度调整期,公司要回归经营本质,坚持“高质高效”的发展策略,以市场和效益为导向,做到“以变求变、以变应变”。人行体系要持续发挥支撑保障作用,与生产、销售等条线强化协同联动,不断提升组织韧性和管理水平,为公司在新一轮行业周期中稳健前行夯实基础。

2026 年,通威太阳能人行体系将持续依托股份管理总部的赋能支持,严格落实工作部署,以人才建设为基础,以高效行政为保障,以品牌声量为助力,为公司战略落地夯实发展根基,携手各部门攻坚克难,共同推动企业高质量发展。



通威太阳能人行体系述职会合影留念

# 技术重塑产业 创新定义未来

## 通威太阳能成功举办 2025 年技术主题月专题讲座

本报讯 (通讯员 魏源)2025 年 12 月 19 日,通威太阳能成功举办 2025 年技术主题月“前沿技术专题讲座”。活动围绕“技术重塑产业,创新定义未来”主题,特邀中国科学院凝聚态物理学博士、东方电气集团教授级高级工程师廖亚琴博士,国家青年特聘专家、电子科技大学基础与前沿研究院王斌教授,通威股份光伏技术中心电池开发二部吴林博士,分别就光伏金属化解决方案、新型高能量高安全电池、钙钛矿—晶硅叠层电池开发等前沿议题进行深入分享,系统呈现行业最新研究进展与技术趋势,进一步拓宽了技术视野,激发了创新思维。

讲座中,吴林博士围绕《面向产业化的钙钛矿—晶硅叠层电池开发》主题,系统阐述了光伏叠层电池的主要类型、应用场景及技术原理,重点解析了钙钛矿—晶硅叠层电池在效率提升与结构协同方面的技术优势,并介绍了通威在叠层电池技术路线上的整体布局与阶段性研究成果。



吴林博士分享现场

廖亚琴博士以《金属化解决方案:铜基革命与银基精进》为题,聚焦光伏金属化解决方案,分享了团队在粉体材料领域的最新研究进展,围绕银包铜、铜粉、银粉等关键材料的性能特点与应用潜力进行了深入分析,并对光伏金属化领域实现“少银化”的降本增效路径进行了前瞻性展望。

王斌教授围绕《新型高能量、高安全电池的研究》主题,从能源技术革命的宏观视角出发,系统剖析了新能源产业的发展现状与趋势,深入阐述了能源战略与新质生产力之间的内在联系,为技术创新如何服务产业升级提供了更具前瞻性的思考。



廖亚琴博士分享现场

作为 2025 年技术主题月的重要组成部分,本次专题讲座不仅聚焦光伏前沿技术方向,也进一步深化了“技术重塑产业,创新定义未来”的主题内涵。未来,通威太阳能将持续通过技术主题月、专题讲座等多元化形式,推动技术创新与产业实践的深度融合,以科技创新驱动高质量发展,为行业绿色低碳转型持续注入动力。



王斌教授分享现场



# 竞逐星光 共赴卓越

通威太阳能持续开展明星员工及团队评选,积极营造“比学赶帮超”浓厚氛围

追光故事 专栏

一名明星员工就是一面旗帜,一个榜样就是一座丰碑。通威太阳能以“榜样引领、先锋示范”为核心抓手,系统推进明星员工与先进团队评选工作,在组织内部掀起一股崇尚先进、对标标杆、争创一流的热潮。此举不仅塑造了比学赶帮超的奋斗氛围,更形成了凝心聚力、共谋发展的强大合力,为企业持续注入向上向善的蓬勃动能,谱写出人才驱动高质量发展的崭新篇章。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静



眉山公司电池四厂 B 班合影

追光 团队 五型班组

## 破局提质显担当 凝心聚力铸标杆

记眉山电池四厂 B 班

产能突围 精耕细作创佳绩

走进背膜班组生产车间,机械臂精准运转,生产线高效流转。“在机台数量不变的情况下,我们通过技术优化实现了产能的提升。”班组长黄孟洪指着生产数据看板介绍。2025 年 11 月以来,班组长单班产量多次突破 260 万大关,2025 年 11 月 27 日更是创下新高,相较于月初平均水平实现显著提升。

这一成绩的取得,源于班组对生产细节的极致追求。针对机台稳定性不足的问题,团队联合设备部门开展专项攻关,通过优化自动化程序、细化点位调节参数,让设备运行效率提升 15%以上;在工艺优化上,推行镀膜与常规工艺改良,电极头与支撑杆定期

更换等措施,不仅降低了设备故障率,更让生产节拍加快近 10%。“以前换线调整需要半小时,现在通过参数标准化和操作规范化,15 分钟就能完成,大大减少了无效停机时间。”背膜组长黄孟洪说。

产量提升的同时,品质管控也同步升级。班组创新推行“拍舟二次检”“新舟双重检验”制度,建立全流程质量追溯体系,让返工率持续走低。

数据显示,近一个月来,班组返工数量稳步下降,高频故障数大幅下降,实现了“产量与品质齐升、故障与返工双降”的良好局面。

创新驱动 全员发力解难题



杨琳正在检查、处理电池片碎片情况

“班组的进步离不开每一位成员的智慧,只要大家心往一处想、劲往一处使,就没有解决不了的问题。”黄孟洪始终坚信团队的力量。在他的倡导下,班组建立“高频优化改善”机制,每月围绕现场管理、工艺创

新、成本控制等主题征集合理化建议,确保每月改善项目不低于 5 项。

操作员杨琳是班组的“创新达人”,她发现生产过程中磨粉扬尘不仅影响环境,还会降低产品合格率,便主动提出在机台电机排风口加装过滤棉的建议。这一简单却实用的改良,让车间扬尘问题得到有效解决,相关产品不良率下降 3%。“没想到我的一个小想法能发挥大作用,这让我更有动力参与创新了。”杨琳笑着说。

操作员蒋斌则是设备维护的“行家里手”。他凭借多年的操作经验,总结出“三查工作法”——班前查设备状态、班中查运行参数、班后查维护记录,有效降低了设备突发故障发生率。针对轨道卡滞导致的生产中断问题,蒋斌提出细化点检频次、优化润滑流程的建议,被班组采纳后,轨道故障发生率下降 40%。

团队建设 凝心聚力强根基

“五型班组建设,核心是人。只有让每一位成员都感受到团队的温暖、实现自身的成长,班组才能真正有战斗力。”这是黄孟洪常挂在嘴边的话。作为班组长,他始终坚持“制度化管理+人性化关怀”的理念,既制定了严格的工作标准和考核制度,确保定线切线准确、盘点无差异,又注重员工关怀,每月至少开展一次一对一沟通面谈,及时了解员工思想动态和实际需求。

在技能培养方面,班组搭建“班前班后培训+师带徒传承”的成长平台,协调工艺、设备部门专家开展捡舟手法、安全操作等专项培训,定期组织技能比武和案例分享会。如今,班组所有成员都能熟练掌握本岗位操作业务,多工序熟练操作人员占比达到 40%,成功培养储备组长 3 名、多能工 9 名,形成了“人人可成才、处处有舞台”的良好氛围。

为增强团队凝聚力,班组积极组织团建座谈、文体活动,鼓励员工参与公司各类活

动,让大家在工作之余增进交流、加深感情。在这样的氛围熏陶下,班组形成了“互帮互助、团结协作”的优良作风。遇到生产任务繁重时,老员工主动带新员工;面对技术难题时,大家共同探讨解决方案。成立以来,班组实现了 0 投诉、0 安全事故、0 稽核通报的“三无”目标,离职率始终控制在 3%以下。

背膜班组的实践充分证明,优秀的一线班组是公司高质量发展的坚实根基。他们为班组建设提供了宝贵经验:以目标为导向,才能明确前进方向;以创新为动力,才能破解发展难题;以团队为核心,才能凝聚奋进力量。这个充满活力与战斗力的五型班组,不仅为企业创造了可观的经济效益,更培育了爱岗敬业、精益求精、团结协作的职业精神。

未来,背膜班组将继续以打造“单机产能高、返工少、碎片率低”的标杆团队为目标,在技能提升、效益增长、氛围改善的道路上持续迈进。



班组早会上,班组长黄孟洪安排当日工作细节

追光 现场

### 微光成炬

记在通威追光的人

如果将公司全年的文化活动视为一片璀璨的星空,每一位参与其中的员工,都是其中一颗发光的星辰。本系列通过 3 位“通威追光人”的故事,折射出公司的活力、文化与精神内核。在通威,文化的感染力正以如此生动的方式,将宏大使命嵌入每个平凡的岗位,让个体的微光在集体的乐章中找到最准确、最动人的和声。

李洋 “舞台新人抗压者”

站在通威 43 年庆诗歌朗诵会后,李洋的手心微微沁汗。作为小组里唯一没登上过集团舞台的成员,这位成天与数据、标准打交道的质量工程师,第一次感受到语言表达的重量。

“我最怕的不是忘词,”她坦言,“而是怕结束后别人说‘都怪那个新人’。”这份不愿拖累团队的顾虑,与她工作中不容瑕疵的心态如出一辙。她把“一次做好”的工作习惯带到了排练中。半个多月的培训里,从呼吸、语调到站姿眼神,她像对待工艺文件般在诗稿上写满标注。一句诗打动了她:“60%的预算,30%的时间,我们创造了百分之百的奇迹!”这让她想起在眉山灯塔工厂攻坚的日夜——那些与时间赛跑的日子,正是诗句最真实的写照。“原来诗歌离我们这么近,它就在每次突破自我的经历里。”

从忐忑到从容,她完成了从“只懂技术”到“会用语言表达”的转变。“曾经我以为卓越是把数据做到最好。现在明白,通威的‘卓越’不仅是技术精进,更是人的成长——是敢于走出舒适区,在陌生领域也愿承担责任。”

当她站在台上清晰诵读时,那份“团队责任”已化作“文化自信”。“在通威,质量是生命线,文化是让生命线鲜活的脉搏。我很庆幸,自己不仅是质量的守护者,也成了文化的传递者。”

掌声落下不久,她在集团演讲比赛中再次登台,荣获三等奖。李洋这才懂得,诗歌在通威如同一位“翻译官”,将“光伏改变世界”的使命与“精益求精”的日常,译成深入人心的话语。它串起攻坚的日夜与突破的喜悦,让每个人的付出凝聚为集体的记忆。

这一次,她不再只是倾听者,更是传递者。当诗句与使命共鸣,她让所有人看见:在通威,每个平凡岗位都是“改变世界”故事中不可或缺的一章;而每次勇敢登台,都在为这段共同的故事留下清晰动人的印记。



在通威追光的人

卢炜薛 “不服输的竞技者”

终场哨声响起,比分定格——亚军。汗水滑落,卢炜薛的第一个念头是:“差一口气。”那是冠军与亚军之间,最微小也最巨大的距离。“我们拼到了最后一刻,所以没有不甘。但正是这‘差的一口气’,让我觉得还有根弦能绷得更紧。”这种对“极限”的清醒认知,比奖牌更刻骨铭心。

哨声后,意想不到的鼓舞到来。通威集团总裁魏玉娇亲自到场,逐一慰问队员。当那双温暖的手与他紧紧相握时,卢炜薛表示:“所有疲惫都化成了感动。”“魏总没有看轻亚军。她看到的不是我们‘没拿到’什么,而是我们‘做到了’什么——拼到底的血性,为共同目标奋斗的团队精神。她告诉我们,通威要的正是这股劲,无论在球场还是车间。”这份来自高层的肯定穿透遗憾,让他意识到:在通威,价值的评判标准不止于输赢,更在于精神底色。这底色早在训练中的“至暗时刻”就已描绘。最难

的并非身体疲惫,而是信念动摇。一次重伤后,他曾想放弃:“算了,不过一场游戏。”

但第二天,他依然出现在训练场。“是队友让你坚持,你不是一个人在战斗。这份信任,不允许你掉队。”球场淬炼出的“战术执行”与“团队信任”,早已迁移到他作为工艺扩散技术员的工作中。在眉山四厂,他的“赛场”是精密设备,“队友”是上下游工序的同事。

“就像一次成功的战术配合,扩散工序的稳定直接决定下一道工序的质量。”在车间里,我不能只顾自己‘得分’。每一次参数调整,都必须考虑整个‘团队’——整条生产线的流畅与高效。”他生动的比喻道。

终场哨声已远,但卢炜薛的“比赛”从未停止。他将那“差的一口气”与那份认可,化作对工艺精度永无止境的追求,在另一个没有观众的赛场上,继续奔跑与传球。

张悦 “孤独跑道上的坚持者”

深秋的兴隆湖,晨风拂过水面。发令枪响,张悦随人群冲出起跑线——这里是 2025 年通威集团第二届职工运动会环湖竞速跑现场。

三公里赛程,她选择靠前却不领先的位置。这是她在通合公司电池二厂担任生产组长三年来养成的习惯:保持竞争力,也留出观察与调整的余地。“就像在车间听设备运转,呼吸与脚步的节奏一乱,就知道该调整状态了。”她说。

赛程过半,她开始超越。这时机恰如她安排生产任务的心得:“在合适的节点发力,太早会累,太晚则错过机会。”配速策略,与她依订单缓急调整生产线节奏如出一辙。

张悦深知稳定输出的重要。“生产线怕忽快忽慢,长跑忌时快时慢。”她的工作本记着每道工序的标准工时,运动手表存着每次训练的配速——两组数据,共同诠释“稳定”。

最后五百米,她加速冲刺。这已是意志的考验。“每当想放弃,就想起车间里攻克技术难关的时刻。跑步和工作一样,最困难的时刻往往是突破的前奏。”

夺得季军的她,在终点弯腰喘气,汗水滴落赛道。“跑步教会我的不光是分配体力,更是如何在长路上保持清醒。这让我在工作上也更懂得:既要看向远方,也要专注眼前的每一个细节。”

追光

人物 明星员工

### 数智化转型先锋

记通合公司电池计划部仓储操作工黄松



黄松正在对新人进行一对一培训

“在细节中抠出效率

它转。”

通合新能源的电池片仓储区里,黄松换上工装,走向那条长达百米的自动化分拣线。他的第一份工作不是按下启动按钮,而是像一位老中医“望闻问切”,在终端上逐项核对上一班次留下的数据。

“开线前需要核对数据的准确性,清洁传感器。”黄松的话简短有力。这些看似琐碎的“开线仪式”,是他从数年经验中提炼的“独门秘籍”。曾经,一颗灰尘就可能致传感器误判,让一箱价值不菲的电池片流向错误垛位。他的坚持,让这类低级错误几乎归零。

黄松的工龄不算太长,入职前,他主要从事车辆调度及销售。2019 年,他踏入通威的仓库,面对的不再是方向盘和客户,而是冰冷的钢铁滚筒、闪烁的指示灯和精密的 WMS 系统。巨大的转变带来的是不适与挑战。“一开始,感觉自己和机器格格不入,它按程序走,我得围着

但黄松没有止步于“会操作”。他在公司的培训下,啃下设备手册,追着厂家工程师问原理,在一次次报警和异常中积累经验。他成了同事口中的“黄师傅”,不仅自己能迅速排障,带教新人也有一套。“光电传感器要斜 45 度角清洁,效果最好;系统报‘垛位满’不一定真满,可能是虚拟锁定了……”这些鲜见于标准手册的“秘籍”,被他毫无保留地分享。在他的影响下,班组设备故障率下降了近 15%。

“机器是死的,人是活的。你要理解它,才能驾驭它。”这是黄松常对徒弟说的话。他从一个依赖体力和经验的“手艺人”,悄然蜕变为理解系统逻辑、能预判风险的老师傅。这种蜕变,源自他对“精准”二字的执着守护。“我们的工作,就是成品的收、发、存,核心就两个词:准确、安全。电池片是公司的心血,一片也不能错。”

“一场效率提升的“静默革命”

仓储中心的控制室内,大屏幕上的数据不断跳动:AGV 任务队列、库位实时状态、分拣线效率曲线……黄松的目光常常在这里停留许久。他不仅仅看,更在思考。“以前管车,看路况和订单;现在管仓库,看的是数据流。道理相通,都是让‘货物’跑得更顺畅。”

2025 年,公司仓储自动化全面铺开,但初期的系统如同蹒跚学步的孩童,磕磕绊绊。黄松亲历过:“自动化设备刚上线时,最头疼,货到了,还得人工叉车运到指定库位,再手动绑定 AGV 任务,衔接得像断了的链条。”另一个痛点在于“看不见”:系统无法快速定位货箱,库位是实是空,全靠人工跑现场核查,效率低下。

这些问题,刺痛了追求效率的黄松。他开始用数据武装自己,向上级和 IT 部门提出建议。他的工作笔记本上,记录着设备

等待时长、拥堵点时段、查询频次。“你看,AGV 有时候在等空托盘,有时候空跑。能不能让它像网约车一样,灵活抢单、就近调度?”他的建议朴素却直击要害。他深度参与了 TQM(全面质量管理)项目《仓库自动化档案改善》。

黄松和同事们提出的优化方案,推行“一键移库”:将繁琐的人工搬运、绑定的多步操作,简化为系统指令一键下达,让 AGV 从“被动等待”变为“主动接单”。开发原料箱明细查询与导出功能:让数据可追溯、可分析,告别“盲找”时代。实现库区状态实时可视化:在大屏和终端上,每一个库位的存货状态一目了然。

“优化后,最直观的感受就是,走路少了,心里有底了。”黄松描述道。一次查询时间从平均 5 分钟缩短到 30 秒以内,AGV 路径冲突率下降超过 30%。

“在错误中筑牢防线的“守门人”

荣誉墙上,“通合之星”“岗位标兵”的证书闪闪发光,2025 年累计 8 次绩优评价更是实力的证明。但黄松印象最深的,不是这些高光时刻,而是一次让他“后背发凉”的危机。

那是一次常规的夜班分拣任务。系统指令正常下达,直到后道工序传来急促的呼叫:“这一批料,标签和实物对不上!全是错的!”

黄松心里“咯噔”一下。检查发现,由于系统一个底层数据接口的短暂异常,导致分拣指令整体偏移。结果,当次分拣出现大量物料 NG(不良),不仅意味着价值损失,更让整个班组投入额外数小时的人工进行全盘翻查、返工,疲惫

与沮丧弥漫开来。

他建议,在软件流程中加入强制“卡控”点。就像高速公路的收费站和检查站,在关键的分流节点设置系统自检和人工确认的“双保险”。比如,在分拣指令执行前,系统必须比对任务单与实物批次号的逻辑关联;在出库前,必须再次扫描校验。

站在自动化立体库前,看着 AGV 小车井然有序地穿梭,黄松有时会感到一种奇异的平静。“能在年末获此殊荣,我倍感荣幸与激动!”谈及“明星员工”的感想,黄松的喜悦朴实而真挚,“但这背后是团队的无间协作与公司的充分信任。我一个人,拧不紧所有螺丝。”





# 榜样为炬 共启新程

## 通威太阳能 2025 年度优秀团队、优秀个人获奖名单揭晓

岁序更替,华章日新。在 2025 年高质量发展的征程中,通威太阳能全体员工踔厉奋发、笃行实干,于技术突破、生产提质、管理增效等各条战线捷报频传,涌现出一大批担当有为、业绩突出的先进典型。为表彰先进、树立标杆,充分激发全员干事创业热情,2025 年末,通威太阳能举行了年度优秀员工及优秀团队评选活动,表彰和鼓励为公司成长、发展、进步作出重要贡献的优秀员工及团队。奖项共设置“优秀管理者”“岗位能手”“岗位标兵”“岗位之星”“安全标兵”“未来之星”“宣传之星”7 大个人奖项,以及“质量品牌标杆公司”“争先创优标杆公司”“企业文化践行模范部门”“最佳业务支持部门”“最佳成本贡献部门”“安全生产先进部门”“卓越人效标杆部门”“年度最佳五型班组”团队奖项,通威太阳能各公司共有 209 名员工及 34 个团队获得以上殊荣。

典型为旗,榜样为炬。通威太阳能全体员工将赓续奋斗之志、凝聚奋进之力,以先进为标杆,以优秀为指引,同心协力穿越行业周期挑战,携手并肩共绘高质量发展的美好蓝图。

### 优秀员工

#### 成都公司

##### 优秀管理者

邓丽君	电池七厂生产部
黄 勤	电池九厂设备部
戴睿哲	电池制程整合部
杨海霞	财务部
郑奥雪	行政部
苏中阳	设备管理委员会
李双志	战略发展部
郑祥勇	招标部
周 蕾	电池营销部

##### 岗位能手

段旭康	电池七厂工艺部
母益山	电池七厂工艺部
蒲文新	电池七厂设备部
连想兵	电池七厂设备部
陈 龙	电池九厂工艺部
陈 晓	电池九厂工艺部
陈建全	电池九厂设备部
欧 磊	电池九厂设备部
胡 明	安全环境部
高杰明	厂务部
尚 义	电池制程整合部
王洪刚	电池质量部
向 兵	电池质量部

##### 岗位之星

蒋 宗	电池计划部
赵 欢	财务部
蹇枫霞	财务部
黄先童	人力资源部
苟 婷	人力资源部
刘馨忆	行政部
眉山公司	人力资源部
李鑫一	行政部
冯 静	工程管理部
徐 硕	光伏学习中心
杨志环	设备管理委员会
陈松林	平台计划部
陈 伟	平台计划部
陈思来	平台制程整合部
王路霞	平台质量部
王友前	平台质量部
白清华	信息部
李靖翔	信息部
夏丰山	信息部
张元秋	战略发展部
卿丁荣	招标部
孙凯铭	电池营销部

##### 岗位标兵

张 平	电池七厂设备部
付 孟	电池七厂生产部
刘明珠	电池七厂生产部
刘 铁	电池七厂生产部
秦开军	电池七厂生产部
欧 杰	电池九厂设备部
陈 锐	电池九厂生产部
教国栋	电池九厂生产部
陈仕平	电池九厂生产部
李小峰	电池计划部
叶小银	电池质量部

##### 安全标兵

张 巧	电池七厂设备部
-----	---------

##### 宣传之星

古玲	安全环境部
----	-------

##### 未来之星

何洪敏	信息部
-----	-----

#### 眉山公司

##### 优秀管理者

高 翔	电池质量部
冷德成	电池一厂工艺部
陈 阳	电池二厂设备部
周 鑫	电池制程整合部

##### 岗位能手

李冬琴	安全环境部
陈麟岗	厂务部
吴 简	厂务部
汪泊潇	电池一厂设备部
代 雷	电池一厂设备部
谢思杰	电池一厂工艺部
邓珠峰	电池一厂工艺部
张先杰	电池二厂设备部
辜 杰	电池二厂设备部
岳 灏	电池二厂工艺部
邹 亮	电池二厂工艺部
张利明	电池四厂工艺部
王海全	电池四厂工艺部
谢奇奇	电池四厂设备部
孙一王	电池四厂设备部
冷世豪	电池四厂设备部
邹 祥	电池质量部
罗 进	电池质量部
付国强	电池制程整合部

##### 岗位之星

黄爱萍	财务部
李思羽	人力资源部
马海霞	行政部
徐志鹏	电池计划部

##### 岗位标兵

徐小容	电池一厂生产部
刘 健	电池一厂生产部
黎 会	电池一厂生产部
夏燕刚	电池一厂设备部
艾传富	电池二厂生产部
罗中杰	电池二厂生产部
张 云	电池二厂设备部
石文文	电池二厂设备部
周 纪	电池四厂生产部
胡 凯	电池四厂生产部
彭 蓉	电池四厂生产部
邓兴兴	电池四厂生产部
陈澳辉	电池四厂设备部
吴梦迪	电池质量部
狄盼盼	电池质量部
黄 杰	电池计划部

##### 安全标兵

陈正文	电池一厂设备部
-----	---------

##### 宣传之星

黄梦佳	行政部
-----	-----

##### 未来之星

王虞骁	电池四厂设备部
-----	---------

#### 金堂公司

##### 岗位能手

熊记伟	BC 学习项目
-----	---------

#### 通合电池

##### 优秀管理者

刘 冬	电池二厂工艺部
余华军	电池质量部
王 艳	电池一厂生产部
汪 伟	TPE 设备部

##### 岗位能手

廖 伟	安全环境部
-----	-------

尹玉祥	电池一厂工艺部
赵 鹏	电池制程整合部
安华兵	电池二厂设备部
安 杰	电池二厂设备部
杨 建	厂务部
余书艳	电池质量部
潘国群	TPE 工艺部
徐亮亮	TPE 设备部
邱家路	电池一厂设备部
钟清海	电池一厂设备部
田 鑫	电池二厂工艺部

##### 岗位之星

吴剑萍	人力资源部
唐子豪	行政部
王婷婷	财务部
田 佳	电池计划部

##### 岗位标兵

贺承意	电池二厂生产部
廖先波	电池二厂生产部
杨 婷	电池二厂生产部
黄 松	电池计划部
唐 纪	电池二厂设备部
唐 琳	电池质量部
张 欢	TPE 生产部
唐晓峰	电池一厂设备部
陈 佐	电池一厂生产部
柯 焱	电池一厂生产部
王雪梅	电池一厂生产部

##### 安全标兵

胡 黎	电池质量部
-----	-------

##### 宣传之星

饶 敏	行政部
-----	-----

##### 未来之星

王峰林	信息部
-----	-----

#### 彭山公司

##### 优秀管理者

王晓鹏	电池一厂生产部
李 杨	电池二厂生产部
李 纳	电池计划部

##### 岗位能手

郭春雷	电池一厂工艺部
夏 伟	电池一厂工艺部
曾万杰	电池一厂设备部
黄于虎	电池一厂设备部
杨世宇	电池二厂工艺部
陈 阳	电池二厂工艺部
周思明	电池二厂设备部
张吉路	电池二厂设备部
胡孟煊	安全环境部
高 峰	厂务部
罗 敏	电池制程整合部
刘 磊	电池质量部
王 鹏	电池质量部

##### 岗位之星

宋 娟	电池计划部
何明君	财务部
刘 涛	人力资源部
何 秀	行政部

##### 岗位标兵

徐纛豪	电池一厂设备部
郭 旭	电池一厂生产部
代 东	电池一厂生产部
苟佳俊	电池一厂生产部
黄浩淞	电池一厂生产部
夏光平	电池二厂设备部
艾传龙	电池二厂生产部

景梦瑶	电池二厂生产部
乔 燕	电池二厂生产部
赵 鑫	电池二厂生产部
王 强	电池计划部
程 洁	电池质量部

##### 安全标兵

李万秀	电池质量部
-----	-------

##### 宣传之星

文 焱	行政部
-----	-----

##### 未来之星

李正桂	电池二厂生产部
-----	---------

#### 通合切片

##### 优秀管理者

孙信明	切片一厂工艺部
-----	---------

##### 岗位能手

龚青富	切片一厂设备部
张碧西	切片质量部
岳文杰	切片一厂工艺部

##### 岗位之星

欧 斌	财务部
肖森林	人力资源部
汤春燕	切片计划部

##### 岗位标兵

龚 向	切片计划部
李 怀	切片一厂生产部
贺 放	切片一厂生产部
刘春红	切片一厂生产部
杨桂英	切片质量部
罗 顺	切片一厂生产部
张长成	切片一厂生产部

##### 未来之星

何晓琪	切片质量部
-----	-------

#### 中威公司

##### 优秀管理者

祝 勇	厂务部
张永坦	切片一厂生产部
莫莉莎	人力资源部

##### 岗位能手

闫 辉	安全环境部
宋俊积	厂务部
申 磊	切片质量部
杨明星	切片一厂设备部
李雪梅	切片一厂工艺部

##### 岗位之星

程星源	切片计划部
廖 岚	行政部

##### 岗位标兵

朱晓芳	切片质量部
贺诗淮	切片一厂设备部
朱洪泽	切片计划部
陈 刚	切片一厂生产部
李 英	切片一厂生产部
邓燕苹	切片一厂生产部
李 科	切片一厂生产部

##### 安全标兵

钟世楷	切片质量部
-----	-------

##### 宣传之星

吴 川	行政部
-----	-----

##### 未来之星

陈陈梁	切片一厂设备部
-----	---------